

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

### โรงเรียนสามัคคีพิทยาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

#### วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนสามัคคีพิทยาคาร ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ ทำงานเป็นทีมพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามหลักมาตรฐานสากล ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถ ตามมาตรฐานวิชาชีพ พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อความแตกต่างระหว่างบุคคล พัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีระบบด้วยระบบคุณภาพ พัฒนาการจัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) เพื่อพัฒนามุ่งมั่นสู่ Thailand 4.0 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมบรรยากาศของการเรียนรู้ต่อผู้เรียน และสังคมให้มีความพร้อม และเอื้อต่อการเรียนรู้ของผู้เรียน

#### รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนสามัคคีพิทยาคาร ได้มีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้าง ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อบุคลากรเกิดความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

1. การบริการแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการ การบริหารกลุ่มต่าง ๆ ทุกวันอังคารของสัปดาห์ และประชุมครูบุคลากรทางการศึกษา ในทุก ๆ เดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

2. การสื่อสารรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าวสาร เปิดโอกาสในการสื่อสาร เพื่อลดการใช้กระดาษตามโครงการโรงเรียนปลอดขยะ ZERO WASTE SCHOOL

3. ผู้บังคับบัญชา รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

4. ทำงานแบบพี่สอนน้อง แบบครอบครัว

5. อัตลักษณ์ของโรงเรียนสามัคคีพิทยาคาร

: มารยาทดี มีน้ำใจ ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง

6. ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนสามัคคีพิทยาคาร

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

- แต่งชุดสุภาพในวันอังคาร

- แต่งชุดกีฬาในวัน พุธ/สัปดาห์

- แต่งชุดตามกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ลูกเสือ/เนตรนารี ในวันพุธ

- แต่งกายผ้าไทยในวันศุกร์

- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของบุคลากรและครอบครัว