



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร

ผู้รับผิดชอบ
กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนสามัคคีพิทยาคาร
อำเภอโนนไสยม จังหวัดอุดรธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุดรธานี

ชื่อโครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร
ฝ่าย/กลุ่มสาระฯ/งาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการจัดการศึกษา
สนองมาตรฐาน ที่	2 , 3
ตัวบ่งชี้ที่	2 (4) , 3 (5)
ลักษณะโครงการ [] ใหม่ [/] ต่อเนื่อง	
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวสุรัส จัวันพันธ์
สถานที่ดำเนินการ	โรงเรียนสามัคคีพิทยาคาร
ระยะเวลาดำเนินงาน	16 พฤษภาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568

1. หลักการและเหตุผล

บุคลากรครูนั้นมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ ครูเป็นผู้สร้างคนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ให้มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถดำรงตนอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างปกติสุข ในปัจจุบันสังคมโลกมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางด้านการศึกษา เทคโนโลยี

ดังนั้น บุคลากรครูจะต้องรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาของสังคมโลก การศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ย่อมส่งผลต่อการเรียนการสอนของครูด้วย การนำความรู้จากสิ่งที่พบเห็นหรือประสบการณ์ต่างๆ มาถ่ายทอดให้ผู้เรียนได้รับรู้ จัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญจะส่งผลต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เรียนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ ประสบการณ์ สามารถนำความรู้ที่ได้พบเห็นมาพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ
๒. เพื่อให้ครูมีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่พัฒนาการเรียนการสอนสู่ครูมืออาชีพ
๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ซึ่งกันและกันระหว่างครูด้วยกันและชาวต่างชาติ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1. ครูและนักเรียนโรงเรียนสามัคคีพิทยาคาร จำนวน 219 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรในโรงเรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ศึกษาค้นคว้าปรับการเรียนเปลี่ยนการสอน พัฒนาสื่อ นวัตกรรม สามารถนำไปใช้ในการเรียนการสอนโดยยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ

4. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การอบรมพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

กิจกรรม	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. ประชุมชี้แจง 2. เสนอโครงการ 3. ขออนุญาตไปราชการ	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวสุรัส จ้วนพันธุ์
<u>ขั้นดำเนินการ</u> 1. เข้าร่วมกิจกรรม	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวสุรัส จ้วนพันธุ์
<u>ขั้นสรุปผล</u> 1. รายงานผลการเข้าร่วมอบรม/ประชุม	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวสุรัส จ้วนพันธุ์
<u>ขั้นประเมินผล</u> 1. ขยายผลการอบรม/ประชุม	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวสุรัส จ้วนพันธุ์

กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน

กิจกรรม	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. ประชุมชี้แจง 2. เสนอโครงการ	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวสุรัส จ้วนพันธุ์
<u>ขั้นดำเนินการ</u> 1. ศึกษาดูงานระบบบริหารงานโรงเรียน	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวสุรัส จ้วนพันธุ์
<u>ขั้นสรุปผล</u> 1. รายงานผลเข้าร่วมกิจกรรม	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวสุรัส จ้วนพันธุ์
<u>ขั้นประเมินผล</u> 1. ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวสุรัส จ้วนพันธุ์

กิจกรรมที่ 3 การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

กิจกรรม	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<u>ขั้นเตรียมการ</u> 1. ประชุมชี้แจง 2. เสนอโครงการ 3. เตรียมวัสดุอุปกรณ์	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวสุรัส จ้วนพันธุ์
<u>ขั้นดำเนินการ</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส

1. เข้าร่วมกิจกรรม	การศึกษา	จวันพันธ์
<u>ขั้นสรุปผล</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส
1. รายงานผลการเข้าร่วมประชุม PLC	การศึกษา	จวันพันธ์
<u>ขั้นประเมินผล</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส
1. ขยายผลการอบรม/ประชุม	การศึกษา	จวันพันธ์

กิจกรรมที่ 4 การส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

กิจกรรม	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<u>ขั้นเตรียมการ</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส
1. ประชุมชี้แจง	การศึกษา	จวันพันธ์
2. เสนอโครงการ		
3. ขออนุญาตไปราชการ		
<u>ขั้นดำเนินการ</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส
1. เข้าร่วมกิจกรรม	การศึกษา	จวันพันธ์
<u>ขั้นสรุปผล</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส
1. รายงานผลการเข้าร่วมอบรม/ประชุม	การศึกษา	จวันพันธ์
<u>ขั้นประเมินผล</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส
1. ขยายผลการอบรม/ประชุม	การศึกษา	จวันพันธ์

กิจกรรมที่ 5 การสร้างขวัญและกำลังใจ

กิจกรรม	กำหนดเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<u>ขั้นเตรียมการ</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส
1. ประชุมชี้แจง	การศึกษา	จวันพันธ์
2. เสนอโครงการ		
3. กำหนดปฏิทินปฏิบัติงาน		
<u>ขั้นดำเนินการ</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส
1. เข้าร่วมกิจกรรม	การศึกษา	จวันพันธ์
<u>ขั้นสรุปผล</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส
1. รายงานผลการสร้างขวัญและกำลังใจแต่ละกิจกรรม	การศึกษา	จวันพันธ์
<u>ขั้นประเมินผล</u>	ตลอดปี	นางสาวสุรัส
1. ขยายผล	การศึกษา	จวันพันธ์

5. งบประมาณที่ใช้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ที่	รายการ	งบประมาณ			รวม
		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
1	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	40,000	-	-	40,000
2	ค่าเบี้ยเลี้ยง	10,000	-	-	10,000
3	ค่าที่พัก	10,000	-	-	10,000
	รวม	60,000	-	-	60,000

กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน

ที่	รายการ	งบประมาณ			รวม
		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
1	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	70,000	-	-	70,000
2	ค่าเบี้ยเลี้ยง	10,000	-	-	10,000
3	ค่าที่พัก	15,000	-	-	15,000
	รวม	95,000	-	-	95,000

กิจกรรมที่ 3 การสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

ที่	รายการ	งบประมาณ			รวม
		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
1	ค่ากระดาษ	2,000	-	-	2,000
2	ค่าแฟ้ม	1,000	-	-	1,000
3	ค่าวัสดุสำนักงาน	2,000	-	-	2,000
	รวม	5,000	-	-	5,000

กิจกรรมที่ 4 การส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

ที่	รายการ	งบประมาณ			รวม
		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
1	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	50,000	-	-	50,000
2	ค่าเบี้ยเลี้ยง	15,000	-	-	15,000
3	ค่าที่พัก	15,000	-	-	15,000

	รวม	80,000	-	-	80,000
--	------------	--------	---	---	--------

กิจกรรมที่ 5 การสร้างขวัญและกำลังใจ

ที่	รายการ	งบประมาณ			รวม
		อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	
1	ค่าของที่ระลึก	10,000	-	-	10,000
2	ค่าตอบแทน	10,000	-	-	10,000
	รวม	20,000	-	-	20,000

งบประมาณทั้งโครงการ

เงินงบประมาณ (เงินอุดหนุน)260,000.....บาท
เงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้สถานศึกษา)-.....บาท
อื่นๆ (ระบุ).....-.....บาท
รวม260,000.....บาท

6. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เป้าหมายความสำเร็จ (ผลผลิต : ปริมาณ ผลลัพธ์ : ร้อยละ)	วิธีการวัดและ ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ ประเมิน
ผลผลิต(Outputs) ๑.ความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการ	ครูและนักเรียนโรงเรียน สามัคคีพิทยาคาร จำนวน 194 คนได้รับพัฒนาตนเอง มากขึ้น	๑. สังเกต ๒. สัมภาษณ์	ตอบแบบสอบถาม
ผลลัพธ์(Outcomes) ๑.ความสนใจของผู้ร่วมโครงการ ๒.การเขียนรายงาน	ครูและบุคลากรในโรงเรียน เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ศึกษาค้นคว้าปรับการเรียน เปลี่ยนการสอน พัฒนาสื่อ นวัตกรรม สามารถนำไปใช้ ในการเรียนการสอนโดยยึด ผู้เรียนเป็นสำคัญร้อยละ ๑๐๐	๑. การอภิปราย ๒. การตอบคำถาม ๓. ตรวจสอบรายงาน	แบบประเมิน แบบสอบถาม แบบสอบถามความ พึงพอใจ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูมีความรู้ ประสบการณ์ สามารถนำความรู้ที่ได้พบเห็นมาพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ
๒. ครูมีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่พัฒนาการเรียนการสอนสู่ครูมืออาชีพ
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ซึ่งกันและกันระหว่างครูด้วยกัน



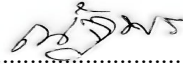
(นางสาวสุรัส งามพันธ์)

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอังอร่า หนูยศ)

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายณัฐพร ทองอ่อน)

ผู้ตรวจสอบงบประมาณโครงการ



(นางณภัค ศรีจันทร์เวียง)

ผู้อนุมัติโครงการ